

A Unisys Üzleti partnerekre vonatkozó Üzleti Magatartási kódexe



Vonatkozó törvények, jogszabályok és a Unisys szabályzatainak betartása.

A Unisys üzleti partnereként be kell tartania a tevékenysége végzésének helye szerinti valamennyi ország, állam vagy egyéb területi egység összes alkalmazandó törvényét és jogszabályát. Tilos az alkalmazandó jogszabályokat vagy a jelen Unisys Üzleti partnerekre vonatkozó Magatartási kódexet megszegnie, vagy bármilyen célból másokat – közvetlenül vagy közvetve – erre utasítani, rávenni vagy abban segíteni.

Tilos a vesztegetés.

A Unisys üzleti partnerei üzleti kapcsolataikban kizárólag jogszerű és etikus üzleti gyakorlatokat alkalmazhatnak. A Unisys üzleti partnerei nem vesztegethetnek meg, nem adhatnak, vagy nem kínálhatnak fel kenőpénzt, lefizetést vagy bármilyen más formájú jogtalan fizetést. A Unisys üzleti partnereinek meg kell felelniük minden korrupcióellenes jogszabálynak, ideértve az Egyesült Államok külföldi korrupciós gyakorlatra vonatkozó törvényét (*Foreign Corrupt Practices Act*, a továbbiakban: FCPA), az Egyesült Királyság Vesztegetési törvényét (*U.K. Bribery Act*) és azon joghatóság alá tartozó jogszabályokat is, ahol üzleti tevékenységet folytatnak.

A korrupcióellenes törvényeknek megfelelően a Unisys üzleti partnerei sem közvetlenül, sem közvetetten nem adhatnak, kínálhatnak, vagy ígérhetnek tisztességtelen kifizetést másnak jogtalan üzleti előny megszerzése, vagy bármely más személy jogtalan befolyásolása céljából. Jogtalan kifizetések közé sorolandó – többek között – a túlzott, vagy gyakori üzleti szívesség nyújtás (például étkeztetés, szórakozás és ajándékok), jótékonyági adományok, utazási költségek fedezése, vagy az ösztönző, az ügymenetet könnyítő juttatás. Az Unisys üzleti partnerei számára tilos jogtalan kifizetést nyújtani mind állami tisztviselők, mind a versenyszféra szereplői vagy lehetséges üzletfelek számára.

Ajándékok, szórakoztatás és más üzleti szívesség tétel.

Míg a jó hírnév kialakítása és a megbízható üzleti viszony létrehozása céljából folytatott kölcsönös üzleti szívességnyújtás bevett és elfogadott gyakorlat, fontos, hogy arra körültekintően és megfelelő mértékben kerüljön sor.

Az üzleti szívességnyújtás ésszerű összegű, megfelelő mértékű és mennyiségű, nem gyakori, és a szokásos és elfogadott üzleti gyakorlatnak és a vonatkozó törvényeknek, rendeleteknek és szabályoknak megfelelő mértékű kell legyen. Különös figyelmet kell fordítani az üzleti szívesség nyújtás gyakoriságára ugyanazon személy vonatkozásában

a jogtalan előnynyújtás elkerülhetősége érdekében. Számos, az állami szektorból származó ügyfél tiltja a munkavállalóinak, hogy üzleti szívességet fogadjanak el, vagy szigorúan korlátozza azt, hogy mit lehet elfogadni. A magánszektorból származó ügyfelek esetében is létezhetnek olyan belső előírások, amelyek korlátozzák a munkavállalókat abban, hogy milyen üzleti szívességet fogadhatnak el. A Unisys üzleti partnerei kötelesek tekintettel lenni az ügyfelek alkalmazandó korlátozásaira.

Bizalmas adatok védelme.

Bizalmas Unisys adatok.

A Unisys üzleti partnere köteles megfelelő lépéseket tenni annak érdekében, hogy jogosulatlan hozzáféréssel, felhasználással vagy nyilvánosságra hozatallal szemben biztosítsa minden bizalmas Unisys információ védelmét.

Mások bizalmas adatai.

Ahogy mi is törekszünk saját adataink védelmére, úgy erre törekednek más cégek is. A Unisys-szel folytatott közös üzleti tevékenység során a Unisys üzleti partnerek megfelelő felhatalmazás hiányában nem kérhetnek, nem fogadhatnak el, illetve nem használhatnak semmilyen másokat megillető bizalmas információt. A jogosan szerzett, másokat megillető bizalmas adatokat legalább olyan gondosan kell kezelni a veszteségelkerülés, visszaélés vagy jogosulatlan nyilvánosságra hozatal vonatkozásában, mint ahogyan a Unisys üzleti partner saját, hasonló jellegű bizalmas adatait kezeli.

Személyes adatok védelme.

Személyes adatnak minősül minden olyan információ, amit közvetlenül vagy közvetve egy adott személy azonosítására lehet felhasználni (korlátozás nélkül ideértve az olyan adatokat, mint az egyén neve, címe, telefonszáma, e-mail címe, munkavállalói azonosítója, társadalombiztosítási száma, nemzeti azonosító- vagy hitelkártya száma). A Unisys üzleti partnerekkel szemben támasztott elvárás, hogy felelősséget vállaljanak annak megértéséért, hogy milyen személyes adatokat kezelnek, illetve kötelesek arról gondoskodni, hogy az ilyen adatok kezelése az alkalmazandó jogban, a szerződéses megállapodásokban és a Unisys Adatvédelmi Nyilatkozatában (www.unisys.com/unisys-legal/privacy) megfogalmazott elvárásoknak megfeleljen

Összeférhetetlenségi helyzetek elkerülése.

A Unisys üzleti partnerének kerülnie kell minden olyan kapcsolatot, megállapodást, befektetést vagy helyzetet, amely a Unisys üzleti partner, a Unisys felé fennálló elkötelezettsége és a partner egyéb üzleti érdeke szempontjából tényleges, vagy lehetséges érdekkonfliktussal jár. Amennyiben az ilyen jellegű összeférhetetlenségi helyzeteket nem lehet elkerülni, a Unisys Üzleti partner köteles a Unisys-t tájékoztatni az érdekellentét, vagy potenciális érdekellentét természetéről, és hatályáról. Az érdekellentét fennállása az üzleti viszony megszüntetését teheti szükségessé.

Pontos könyvelés és nyilvántartás vezetése.

Minden kifizetést és a Unisys és az üzleti partner közötti üzleti viszonnal kapcsolatos egyéb ügyletet megfelelően jóvá kell hagyatni, és az általánosan elfogadott és a kialakított számviteli elvekkel összhangban, időben és pontosan kell rögzíteni.

Becsületes és tisztességes üzletvitel másokkal szemben.

A Unisys üzleti partnerei a Unisys-szel és annak ügyfeleivel, partnereivel és beszállítóival szemben becsületesen és tisztességesen kell, hogy eljárjanak.

Emberi jogok.

Az alapvető emberi jogokat minden körülmények között tiszteletben kell tartani. Ennek megfelelően, a rabszolgaság minden formája, az embercsempészet, a kényszermunka és a gyermekmunka, ahogy a vonatkozó törvények meghatározzák, tilos a Unisys üzleti partnerei számára, és mindazon harmadik felek számára, akik a Unisys üzleti partnerének megbízásából dolgoznak.

Költségelszámolás/munkaidő-kimutatás.

A kormány vagy az állami szektor ügyfeleivel együttműködő Unisys üzleti partnerek kötelesek különös gondot fordítani arra, hogy az adott szerződésnek vagy projektnek megfelelően az annak során ledolgozott munkaórákat és a felmerült költségeket pontosan rögzítsék. Egy szerződéshez kapcsolódóan nem lehet a kormánynak vagy kormányzati szervezetnek olyan költséget kiszámlázni, amelyet jogszabály, vagy a szerződés feltételei nem engednek meg.

Lehetséges vagy feltételezett jogsérelmek azonnali jelentésének kötelezettsége.

A Unisys üzleti partnerei kötelesek a Unisys Compliance Office-nak azonnal bejelenteni bármely olyan feltételezett, lehetséges vagy tényleges magatartást, amely sérti a Unisys üzleti partnereire vonatkozó jelen Üzleti Magatartási Kódex előírásait, és amely hatással lehet a Unisys-szel fennálló üzleti viszonyra. A problémát akkor is be kell jelenteni, ha esetleg úgy véli, hogy azt már megoldották, vagy, ha nem biztos abban, hogy az sérti-e az előírásokat. Megtorlástól való félelem nélkül, bizalmas módon veheti fel a kapcsolatot a Társaság Compliance Office-ával.

Web portál: www.UnisysCompliance.com

Postacím: Compliance Office

Unisys Corporation

801 Lakeview Drive, Suite 100

Blue Bell, PA 19422

Compliance Helpline telefonos elérhetősége:

Ország	Ingyenes telefonszám	Ország	Ingyenes telefonszám
United States	800.732.3247	Italy	00.800.1777.9999
Argentina	0.800.333.0095	Japan	001.800.1777.9999
Australia	1.800.742.589	Luxembourg	00.800.1777.9999
Belgium	0800.260.39	Malaysia	00.800.1777.9999
Brazil	0800.761.1420	Mexico	001.866.376.0139
Canada	1.800.461.9330	Netherlands	00.800.1777.9999
Chile	1230.020.3559	New Zealand	0800.002341
China	00.400.120.3062	Norway	00.800.1777.9999
Colombia	01.800.518.2014	Philippines	00.800.1777.9999
Costa Rica	506.4000.3876	Poland	00.800.141.0213
Czech Republic	800.701.383	Singapore	800.852.3912
Denmark	00.800.1777.9999	Spain	00.800.1777.9999
Finland	990.800.1777.9999	Sweden	00.800.1777.9999
France	00.800.1777.9999	Switzerland	00.800.1777.9999
Germany	00.800.1777.9999	Taiwan	00.800.1777.9999
Hong Kong	001.800.1777.9999	United Kingdom	0.800.085.2896
Hungary	00.800.1777.9999	Venezuela	0800.102.9423
India	000.800.440.7022	Venezuela (Caracas)	+58.212.7820.2174
Ireland	00.800.1777.9999		